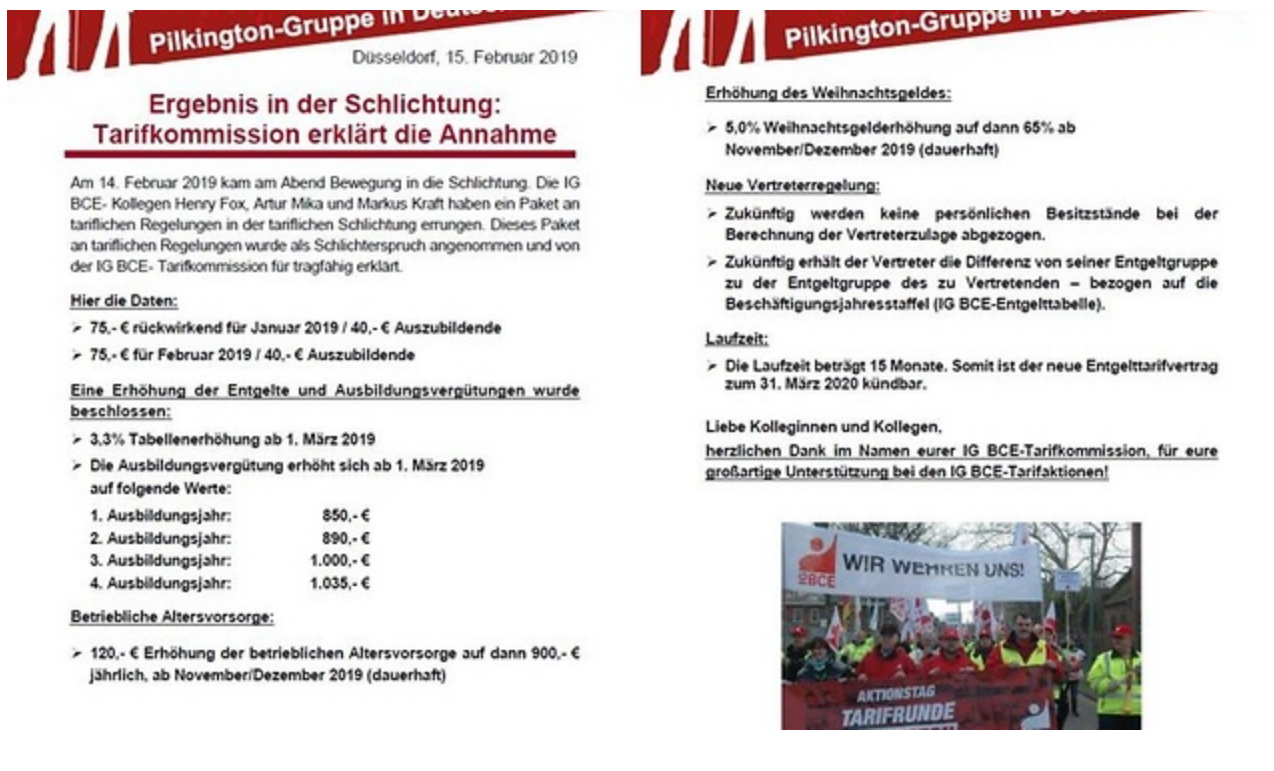


15.02.2019

Tarifrunde NSG Pilkington

Ergebnis in der Schlichtung: Tarifkommission erklärt Annahme

Am 14.02.2019 kam am Abend Bewegung in die Schlichtung. Folgendes Paket an tariflichen Regelungen wurde als Schlichterspruch angenommen und von der Tarifkommission für tragfähig erklärt.



**Ergebnis in der Schlichtung:
Tarifkommission erklärt die Annahme**

Düsseldorf, 15. Februar 2019

Am 14. Februar 2019 kam am Abend Bewegung in die Schlichtung. Die IG BCE- Kollegen Henry Fox, Artur Mika und Markus Kraft haben ein Paket an tariflichen Regelungen in der tariflichen Schlichtung errungen. Dieses Paket an tariflichen Regelungen wurde als Schlichterspruch angenommen und von der IG BCE- Tarifkommission für tragfähig erklärt.

Hier die Daten:

- 75,- € rückwirkend für Januar 2019 / 40,- € Auszubildende
- 75,- € für Februar 2019 / 40,- € Auszubildende

Eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen wurde beschlossen:

- 3,3% Tabellenerhöhung ab 1. März 2019
- Die Ausbildungsvergütung erhöht sich ab 1. März 2019 auf folgende Werte:

1. Ausbildungsjahr:	850,- €
2. Ausbildungsjahr:	890,- €
3. Ausbildungsjahr:	1.000,- €
4. Ausbildungsjahr:	1.035,- €

Betriebliche Altersvorsorge:

- 120,- € Erhöhung der betrieblichen Altersvorsorge auf dann 900,- € jährlich, ab November/Dezember 2019 (dauerhaft)

Erhöhung des Weihnachtsgeldes:

- 5,0% Weihnachtsgelderhöhung auf dann 65% ab November/Dezember 2019 (dauerhaft)


Neue Vertreterregelung:

- Zukünftig werden keine persönlichen Besitzstände bei der Berechnung der Vertreterzulage abgezogen.
- Zukünftig erhält der Vertreter die Differenz von seiner Entgeltgruppe zu der Entgeltgruppe des zu Vertretenden – bezogen auf die Beschäftigungsjahresstaffel (IG BCE-Entgelttabelle).

Laufzeit:

- Die Laufzeit beträgt 15 Monate. Somit ist der neue Entgelttarifvertrag zum 31. März 2020 kündbar.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
herzlichen Dank im Namen eurer IG BCE-Tarifkommission, für eure großartige Unterstützung bei den IG BCE-Tarifaktionen!



Die Infos sind dem Flugblatt zu entnehmen.

Hier in Kürze:

Für Januar und Februar 2019 gibt es 75,- (Auszubildende 40,-).

Ab 01.03.2019 beläuft sich die Entgelterhöhung auf 3,3 % (Auszubildende ist gesondert geregelt).

Die betriebliche Altersvorsorge wird dauerhaft ab November/Dezember 2019 um 120,- und das Weihnachtsgeld um 5% (auf 65 %) erhöht.

Es gibt eine neue Vertreterregelung.

Die Laufzeit beträgt 15 Monate. Der Entgelttarifvertrag ist damit zum 31.03.2020 kündbar.

Herzlichen Dank noch einmal an alle Kolleginnen und Kollegen, die an der Tarifdemo am 12.02.2019 teilgenommen haben, und diesen Schlichterspruch erst möglich gemacht haben!

© 2019 IG-BCE Grafiken & Inhalte dieser Webseite sind urheberrechtlich geschützt
IG BCE - Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Alte Hattinger Str. 19 | D-44789 Bochum

Telefon: 0234 319-0 | Telefax: 0234 319-137
E-Mail: bezirk.dortmund-hagen@igbce.de